

## 中小企業向け

# 新入社員研修

新入社員の教育に関するお悩みはございませんか？

- 入社後、**3年以内に辞める社員**が多い
- 人事担当者がいないので、**教育が片手間になっている**
- 現場のOJT教育が中心**で社会人の基礎が身につけていない
- 新卒を採用しているが、**育成計画を立てていない**
- 新入社員に教育をしているが、**期待通りに育てていない**



**入社3年目までの若手社員の退職率を抑えるためには、入社後の教育計画が重要です！**

専任の人事担当者確保が難しい中小企業では、新卒社員の教育プログラムが定まっておらず、現場OJTに一任するケースが多くあります。その結果、成長に個人差が出る、会社の考えや価値が伝わり切らず、早期退職者が増えるなどの問題が少なくありません。入社時に自社の考え方や行動規範である経営理念を理解してもらうことや、帰属意識を高めることで早期退職は抑えられます。また会社が育成したい人物像を明確にし、教育プログラムに組み込むことで会社の考えに沿った人財の育成につながります。

### ▼G.S.ブレインズグループの研修で得られる2つの効果

## 1 社会人としての基礎能力が幅広く身に付く

社会人として当たり前のマナーだけではなく、成長するための物事の見方や考え方を身に付けられます。



## 2 自ら考え行動する自律人財へ成長する

アウトプットを中心としたコミュニケーション型の研修で考える力が養われ、自ら考え行動する人財へと成長します。



### ▼ご契約の流れ



☆ご契約前に御社のご状況含め、しっかりとヒアリングを行い、研修内容に反映いたします。

☆毎回の研修後には研修レポート・ワークシート・講師所感をお送りいたします。

☆全ての研修終了後、総括をご報告いたします。単に研修を行うのではなく、**今後の育成に役立てる**よう進めてまいります。

## ベーシックプラン

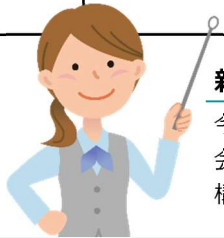
第1講	<b>社会人としての基本的な考え方①</b> ・会社という仕組みとはなにか ・社内における人間関係構築の目的と実践 ・仕事を通して成長するために必要な考え方 他	研修日数：3日間  研修時間：10時00分～16時00分（内休憩1時間） ※得た知識を実践して頂くためにも1週間に1回の実施を推奨します。  料金体系：参加人数変動 1人～5人：375,000円 ※5人参加…1人1日あたり25,000円 6人～10人：600,000円 ※10人参加…1人1日あたり20,000円 10人以上：600,000円+1人追加毎に60,000円
第2講	<b>社会人としての基本的な考え方②</b> ・社会人としての基本ビジネスマナー ・振り返りの習慣化 ・ものの見方・考え方とは	
第3講	<b>社会人としての基本的な考え方③</b> ・社会人としての基本ビジネスマナー ・当事者意識を選ぶとは ・仕事における目的と目標の整理	
第4講	<b>&lt;オプション&gt; フォローアップ研修</b> 入社6ヶ月後に振り返り研修を実施いたします。入社してからこれまでを振り返ることで、学んだ知識の定着・成長実感につながります。教育プログラムを計画的にすることで「社員の一員である」という意識が高まる点、同期との交流の場を通して横の繋がりが強化される点から、帰属意識を高め、早期退職を防止します。	研修日数：1日 研修時間：10時00分～16時00分（内休憩1時間） 料金体系：参加人数変動 1人～5人：125,000円 / 6人～10人：200,000円 10人以上：200,000円+1人追加毎に20,000円

### <オススメセットプラン>

フォローアップ研修を組み合わせることで、成長実感・帰属意識向上につながり、早期退職の防止が期待できます。

## オーダーメイドプラン

第1講	お客様のご要望に合わせて研修内容を組み立てます。 例：社会人の基礎+営業に対する考え方	研修スケジュール：研修日数 3日間 研修時間：10時00分～16時00分（内休憩1時間） ※得た知識を実践して頂くためにも1週間に1回の実施を推奨します。  料金体系：参加人数変動 ベーシックプランの料金にコンサルティング料300,000円を別途頂戴いたします。
第2講		
第3講		



### 新入社員育成プログラムの策定もご支援します！

今まで新入社員を採用したことがない会社様、育成プログラム自体がない会社様につきましては、御社に合わせた育成プログラムを一から一緒に構築させていただきます。お気軽にお問い合わせください！

詳細・  
WEBお問合せ  
はこちら→



## お客様の声



経営者Aさん

人事担当がおらず、新入社員の育成に会社として取り組めていなかったのですが、一から育成計画を立てたことでやるべきことが明確になりました。この基礎の内容は他の若い社員にも教えていきたいと思います。

（機械等修理業/社員数 約70名）



新入社員Bさん

3回の研修を受け、コミュニケーションや人間関係の大切さや社会人としてのあり方を学べました。

当たり前のことを当たり前に行い続ける大切さと難しさに気付いたので、常に意識を持ちながら成長したいです。

（不動産業/社員数 約50名）

他にも、建設業（社員数 約70名）、飲食業（社員数 約90名）などのお客様にご利用いただいております！

## お問い合わせ先

G.S.ブレインズコンサルティング株式会社 〒100-0006 東京都千代田区有楽町1-2-2 東宝日比谷ビル17F

TEL: **03-6417-9628** (平日09:30～17:30) FAX: **03-5244-5260** (24時間受付)

●申込みに関する問い合わせ：鈴木（スズキ）